

Projekt

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY BRUDZEW**

z dniar.

w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Brudzew

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153, poz. 1436 i z 2026 r. poz. 252), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i 4, art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz § 3 pkt 1 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie Wójta Gminy Brudzew w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 100% maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego określonego w powołanym rozporządzeniu;
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 100% maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego określonego w powołanym rozporządzeniu;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Traci moc uchwała Nr III/19/2024 Rady Gminy Brudzew z dnia 20 czerwca 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Brudzew.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia wójta od dnia 1 czerwca 2026 r.

Agnieszka Kizetecka-Gil

Radca Prawny

UZASADNIENIE

Ustalenie wynagrodzenia wójta gminy stanowi wyłączną kompetencję rady gminy, co wynika z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym oraz §2 Rozporządzenia Rady ministrów z dnia 25 lutego 2026r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych. Maksymalne kwoty wynagrodzenia zostały określone w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 i 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego w rozporządzeniu, natomiast maksymalne wynagrodzenie nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego.