

UCHWALA Nr
RADY GMINY BRUDZEW
z dnia

w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Brudzew

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609 ze zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1, 2, 3 i 4, art. 37 ust. 3 i 4 oraz art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530 ze zm.) w związku § 1 pkt 3 i 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm),

Rada Gminy Brudzew uchwala co następuje:

§ 1.1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Brudzew w wysokości:

- | | |
|---|--|
| 1. wynagrodzenie zasadnicze | - 10.250,00 zł brutto (słownie: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych 00/100) |
| 2. dodatek funkcyjny | - 3.150,00 zł brutto (słownie: trzy tysiące sto pięćdziesiąt złotych 00/100) |
| 3. dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego | - 4.020,00 zł brutto (słownie: cztery tysiące dwadzieścia 00/100) |
| 4. dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego | - 2.050,00 zł brutto (słownie: dwa tysiące pięćdziesiąt złotych 00/100) |

2. Wynagrodzenie ustalone w ust. 1 przysługuje od dnia 7 maja 2024r.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XLIV/318/2021 Rady Gminy Brudzew z dnia 29 grudnia 2021r. w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Brudzew.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Agnieszka Rzętecka-Gil
A.R.G.
Radca Prawny

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j.: Dz. U. z 2024 r. poz. 690 ze zm.), w związku z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j.: Dz. U. z 2022 r. poz. 530) ustalenie wysokości wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej kompetencji rady gminy.

Przyjmuje się, że wybór wójta na nową kadencję aktywuje powinność rady w zakresie przyjęcia nowej uchwały w sprawie wynagrodzenia na tę nową kadencję. Poprzednia uchwała w sprawie wynagrodzenia wójta traci bowiem moc z upływem kadencji.

Z mocy art. 73 par. 2 k.p. stosunek pracy z wyboru rozwiązuje się z wygaśnięciem mandatu, więc wybór wójta na następną kadencję oznacza, że poprzedni stosunek pracy się rozwiązuje, a nawiązuje kolejny.

Dlatego wynagrodzenie wójta należy naliczać oraz wypłacać na podstawie obowiązującej uchwały, z uwzględnieniem tego, że uchwała w tym zakresie traci moc wraz z końcem kadencji (por. wystąpienia RIO z 4 listopada 2022r. WK.60.11.2022)

Wynagrodzenie Wójta reguluje ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530). Stosownie do przepisu art. 4 pkt 1 lit. c oraz art. 8 cytowanej ustawy:

- 1) Wójt Gminy Brudzew jest zatrudniony na podstawie wyboru w Urzędzie Gminy Brudzew;
- 2) pracodawcą Wójta jest urząd;
- 3) czynności z zakresu prawa pracy wobec Wójta, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady, a pozostałe czynności - wyznaczona przez Wójta osoba zastępująca lub Sekretarz Gminy Brudzew, z **tym że wynagrodzenie Wójta ustala rada, w drodze uchwały.**

Stosownie do przepisu art. 36 ust. 2, ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530):

- 1) pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach;
- 2) wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny;
- 3) pracownikowi samorządowemu może zostać przyznany dodatek funkcyjny.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 i z 2023 r. poz. 1102) określa w szczególności warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz wysokość dodatku specjalnego. Zgodnie z treścią rozporządzenia:

- 1) maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego wójta w gminach do 15 tysięcy mieszkańców wynosi 10 250 zł;
- 2) maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wójta w gminach do 15 tysięcy mieszkańców wynosi 3 150 zł;
- 3) dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Wójtowi Gminy Panu Cezaremu Krasowskiemu na zasadach określonych w odrębnych przepisach przysługują: dodatek za wieloletnią pracę w wysokości - 20 % wynagrodzenia zasadniczego, nagrody jubileuszowe oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

Stosownie do przepisu art. 29a ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) objęcie obowiązków przez Wójta następuje z chwilą złożenia wobec rady gminy

ślubowania. Pan Cezary Krasowski złożył stosowne ślubowanie podczas I sesji Rady Gminy Brudzew w dniu 7 maja 2024 roku.

Mając powyższe na uwadze podjęcie przedmiotowej uchwały jest w pełni uzasadnione.

